



Protoc. n° 5/19  
Allegati n° //

**Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione**  
**Segreteria Regionale Lombardia**

Milano – via Camporgnago, 40 – tel. n°02/57602864 – fax n°02/45503251



[lombardia@polpenuil.it](mailto:lombardia@polpenuil.it)



[polpenuil.lombardia@pec.it](mailto:polpenuil.lombardia@pec.it)

Web: [www.polpenuil-lombardia.it](http://www.polpenuil-lombardia.it)



UILPA Polizia Penitenziaria – Lombardia

Milano, 04.02.2019.

Al Dipartimento Amministrazione Penitenziaria  
Al Capo del Dipartimento – Pres. Ente di Assistenza  
**ROMA**

e, per conoscenza

All'Ente di Assistenza  
All'Ufficio per le Relazioni Sindacali  
**ROMA**

Alla Segreteria Nazionale  
UILPA Polizia Penitenziaria  
**ROMA**

**OGGETTO: Incontro del 14 dicembre 2018 e lavori del Comitato di Indirizzo Generale dell'Ente di Assistenza.**

*Ill.mo Presidente,*

come noto, in occasione dell'incontro tenutosi lo scorso 14 dicembre presso Codesto Dipartimento, sono state segnalate una serie di anomalie sulle procedure adottate dall'Ente in merito ai lavori ed alle competenze affidate al Comitato di Indirizzo Centrale.

Tra le altre questioni, abbiamo avuto modo di rappresentare i ritardi e le omissioni sulla redazione e invio dei verbali, il mancato coinvolgimento delle OO.SS. e degli stessi componenti, sulla condivisa attività di studio delle condizioni della polizza sanitaria che di fatto ha prodotto la contestatissima eliminazione del pacco natalizio al personale, finanche le inadempienze rispetto alle previsioni statutarie in materia di periodicità delle riunioni dell'Organo.

In tale occasione, gli impegni della S.V. sembravano chiari, anche rispetto ad una ulteriore convocazione per proseguire il confronto e dar modo alle parti di riprendere le questioni in sospenso.

Ad oggi, registriamo che nessuna convocazione è stata ancora calendarizzata e, a conferma delle inerzie segnalate, a quasi due mesi dall'incontro, del verbale non vi è ancora traccia.

Per di più, almeno per ciò che concerne la scrivente Organizzazione, durante quella seduta, abbiamo dovuto "subire" l'interruzione dell'intervento che di fatto, oltre a limitare il dibattito, ha impedito di proseguire con la nostra posizione sulle materie di pertinenza del Comitato e dell'Ente.

Per quanto sopra, non avendo, per l'appunto, notizia di una convocazione a breve e non volendo rischiare un'altra lunga attesa fino al prossimo mese di dicembre, riteniamo opportuno porre in evidenza alcuni aspetti, richieste e considerazioni:

- 1) Sarebbe utile rendere nota la posizione dell'Ente sulla conferma o meno del **Pacco di Natale** al personale, in virtù dell'analisi economico finanziaria fatta dalla scrivente Organizzazione il 14 dicembre u.s., nell'ambito della quale si era posto in risalto il significativo aumento degli introiti conseguenti alla ripresa della "gestione interna";
- 2) La decorrenza annunciata sull'**assicurazione sanitaria** per il personale, salvo ulteriori elementi che non conosciamo, era fissata al corrente mese di febbraio. Sarebbe forse

opportuno fornire notizie utili al riguardo e soprattutto informare tutto il personale con circolari esplicative *ad hoc*;

- 3) Sollecitare la ripresa dei lavori dei **Comitati Locali** nelle singole strutture periferiche, proprio in virtù della ripresa in gestione degli Spacci. Organi dormienti e/o inesistenti in molti Istituti;
- 4) Ricerca di percorsi o accordi bilaterali affinché DAP e Ente di Assistenza (soggetto giuridico a se) possano rispondere alle esigenze di miglioramento del **benessere del personale** o, quanto meno, attenuare le moltissime criticità esistenti presso le strutture proprio in materia di Benessere Organizzativo e Stress Lavoro Correlato. Aspetti perfettamente conformi alla *ratio* ed al mandato dell'Ente. Anche in questo caso, il contributo dei Comitati Locali potrebbe essere determinante;
- 5) In materia di convenzioni, appare assai opportuno un serio aggiornamento dell'accordo con **TIM** per le utenze business ricaricabili. Le attuali tariffe, oltre ad essere assolutamente fuori mercato, rischiano di allontanare il personale dall'iniziativa dell'Ente. A titolo di esempio, un pacchetto *FLAT* che prevede minuti di conversazione e SMS illimitati, con 5 Giga di traffico internet, ha un costo di € 10,90. In un mercato in cui, molti concorrenti forniscono le stesse condizioni a 7/8,00 Euro. In sede di promozioni stagionali, con altre compagnie, basterebbe aggiungere qualche euro per avere addirittura un cellulare in comodato d'uso;
- 6) Far conoscere gli esiti dei contatti intrapresi con **Sky Italia**, in relazione alle richieste fatte dalle OO.SS. il 14 dicembre;
- 7) Avviare le necessarie interlocuzioni affinché possano essere riconosciute tariffe agevolate per il personale per i contratti **Telepass**, nonché per i **parchi di divertimento/relax** di interesse nazionale (es. Gardaland, Mirabilandia, Safari Park, Acquario di Genova, Etnaland ecc.), così come potenziare le convenzioni in essere sui **parcheggi** dei più frequentati aeroporti e/o stazioni ferroviarie della penisola.

Quanto sopra rappresenta buona parte di ciò che avremmo voluto dire durante l'ultima riunione del Comitato di Indirizzo Generale. Opportunità che, tuttavia, non abbiamo voluto perdere nell'attesa di un futuro incontro, proprio per le incertezze e le lungaggini menzionate in premessa.

Con l'auspicio di trovare oggi l'attenzione della S.V. sulle questioni prospettate e conseguente cenno di riscontro, si porgono i migliori cordiali saluti.

Il Componente del Comitato di Indirizzo Generale

Gian Luigi MADONIA

